
FORMATION MANAGEMENT
"Professionnalisation de la fonction managériale"
Formation inter-entreprise + coaching individuel
100% distanciel

Objectifs

Une formation hybride pour faire monter en compétences vos managers :

- Profiter des partages d'expériences en formation collective
- Échanger sur les cas concrets de manager lors des sessions individuelles
- Bénéficier d'un suivi sur la durée, mesurer les progrès, grâce à l'extranet

Présentation de la formule inter-entreprise

- 7 sessions collectives d'1h30 en inter-entreprise, par groupe de 6 personnes maximum
- 7 sessions individuelles de 30 min avec le formateur-coach, afin d'étudier des cas concrets personnalisés
- 7 sessions de travaux pratiques d'approfondissement à réaliser en asynchrone sur l'extranet

Quels avantages à réaliser cette formule hybride ?

- Profiter du meilleur d'une formation collective, tout en étant accompagné dans la mise en pratique de ses acquis de façon personnalisée
- Permettre des échanges d'expériences et exemples de problématiques entre managers de différents horizons lors des sessions collectives
- Échanger sur des situations réelles et en tenant compte de la culture d'entreprise de chaque participant, en toute confidentialité, lors des sessions individuelles
- Former ses managers au fil de l'eau, dès qu'un besoin de monter en compétences se présente, sans devoir attendre d'avoir suffisamment de collaborateurs à former pour organiser une session intra-entreprise
- Optimiser les coûts de formation collective, partagés avec les autres entreprises de la session (+ prise en charge possible OPCO)

Programme de formation collective

- Session 1 : Prendre conscience des responsabilités du rôle de manager
 - *La mission du manager*
 - *Les 2 clés du travail en équipe*
 - *Partager le projet d'entreprise*
- Session 2 : Les 2 clés de la communication
 - *Attitude & posture*
 - *Explication & justification*
 - *La richesse des modes de communication*
 - *L'écoute active*
- Session 3 : Mieux identifier les clés de motivation
 - *Les 4 langages de confiance*
 - *Les 5 critères de félicitation*
 - *Mieux se connaître pour gérer son stress*
 - *Les complémentarités dans les équipes*
- Session 4 : La délégation motivante
 - *Les 4 modes de management*
 - *De la délégation vers l'autonomie*
 - *Choisir le bon niveau de délégation*
 - *L'art du questionnement*
- Session 5 : Le cadrage des rôles et des missions
 - *Les 4 éléments de cadrage d'un rôle*
 - *Différencier missions et responsabilités*
 - *Fixer des objectifs concrets*
- Session 6 : Le suivi, clé de la réussite
 - *Animer des entretiens de suivi efficaces*
 - *Les clés d'une réunion efficace*
 - *Le plan d'action*
- Session 7 : La gestion des cas difficiles
 - *L'entretien de cadrage : comment le rendre efficace et motivant*
 - *Accompagnement du changement : la courbe de deuil*

Chaque session commence par un tour de table des réussites managériales et des difficultés rencontrées depuis la session précédente, et se termine par un plan d'action personnel à mettre en place d'ici la prochaine session.

Les sessions collectives sont espacées de 1 à 3 semaines afin de favoriser la mise en pratique et l'appropriation des participants en situation réelle dans leur entreprise.

Notre pédagogie applique une méthode participative basée sur le questionnement, le partage d'expériences et l'animation de jeux de rôle.

Cette formation s'adresse aussi bien aux managers qu'aux futurs managers, ou aux équipes de direction.

Modalités

Session Collectives 2025 :

- Du 18 février au 22 mai 2025
- Du 6 mai au 16 septembre 2025
- Du 18 septembre au 4 décembre 2025

Sessions de coaching : Au démarrage de la formation, avec la possibilité de les étaler sur une plus longue période

Lieu : 100% distanciel

Tarif individuel : 3690€ HT

Possibilité de prise en charge par l'OPCO

Inscriptions

Sur le site www.aplusc.fr, ou auprès de Fabrice Gibert, fabricegibert@aplusc.fr

Témoignages clients

“Très enrichissant ! Le format de la formation (alternance de sessions collectives et individuelles étalées dans le temps) permet de voir 2 ou 3 notions par session et de pouvoir les appliquer entre les sessions, ce qui apporte une meilleure compréhension des outils.”

“Formation très concrète. Fabrice nous donne énormément de clés pour nous permettre de réussir en tant que manager et de faire réussir nos équipes. Des apports précis, facilement applicables.”

“Par rapport à d'autres formations management, j'étais un peu inquiet au sujet de tout faire à distance, mais au vu de la clarté des explications et le choix des thèmes, je me suis senti rassuré.”

“Les échanges libres sur nos problématiques concrètes sont très enrichissants, sous une supervision bienveillante et des conseils avisés. Espacer les sessions de quelques semaines permet de vraiment tester et faire part des échecs et réussites à la session suivante, pour ajustements.”

“J'ai apprécié le contenu, qui porte à réfléchir et met des mots sur des concepts qu'on peut avoir l'habitude de manipuler en manquant de recul. Les échanges entre participants sont intéressants et constructifs.”

“Le fait d'échanger sur des sujets communs avec les autres participants et une mise en situation concrète sur chaque module est vraiment hyper enrichissant.”

> 100% de formés satisfaits, dont 80% très satisfaits (sur 47 répondants)