

Les clés de la délégation

jeu et définition



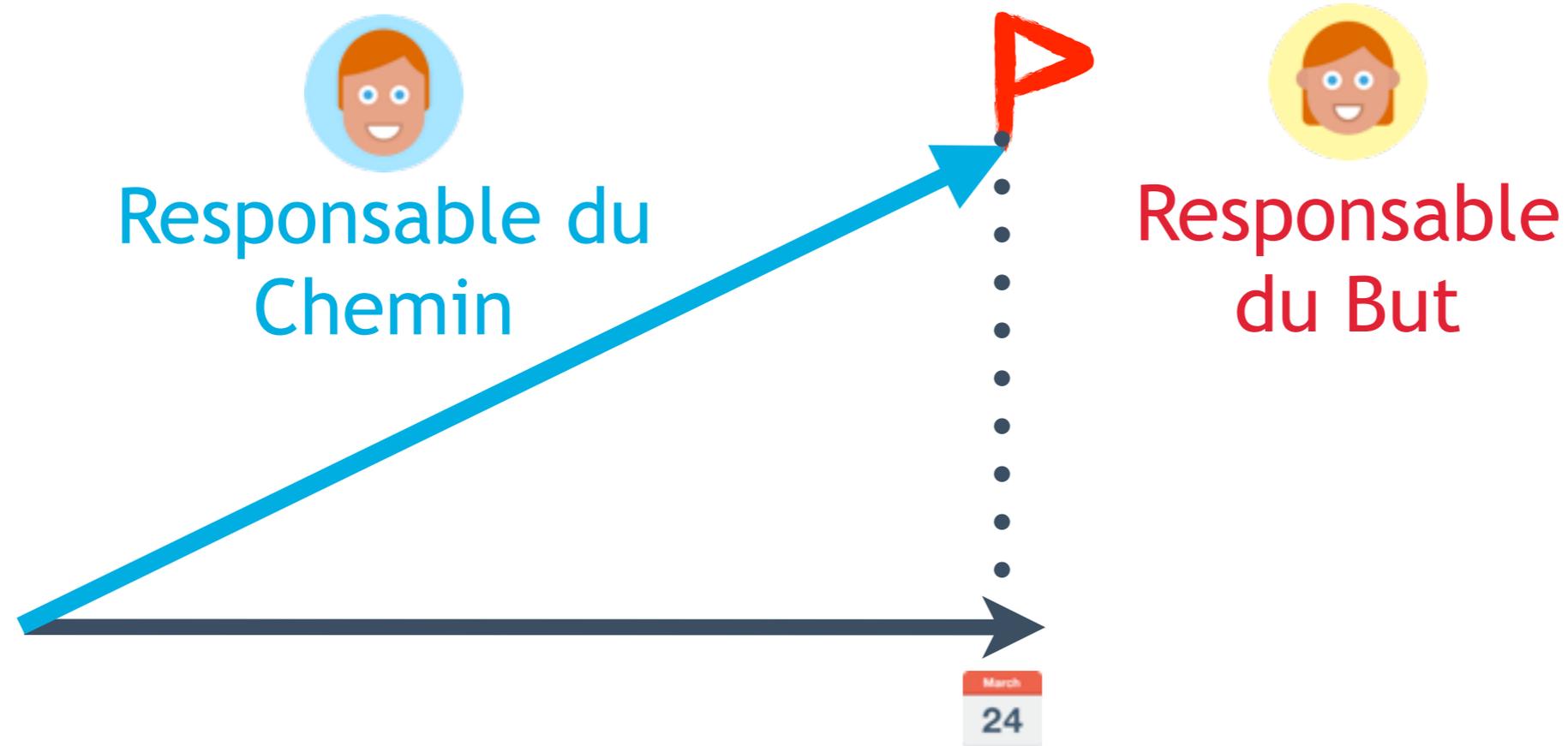
La délégation motivante

fil conducteur

1. Donner une appréciation positive, féliciter
2. Communiquer l'objectif concret
3. Poser une question motivante
 - « *Que proposes-tu ?* »
 - « *Quelle est ton idée ?* »
 - « *Comment envisages-tu ... ?* »

La délégation motivante

différencier But et Chemin



Laisser le collaborateur choisir son **chemin** pour ne pas le réduire à un simple exécutant !

La délégation motivante

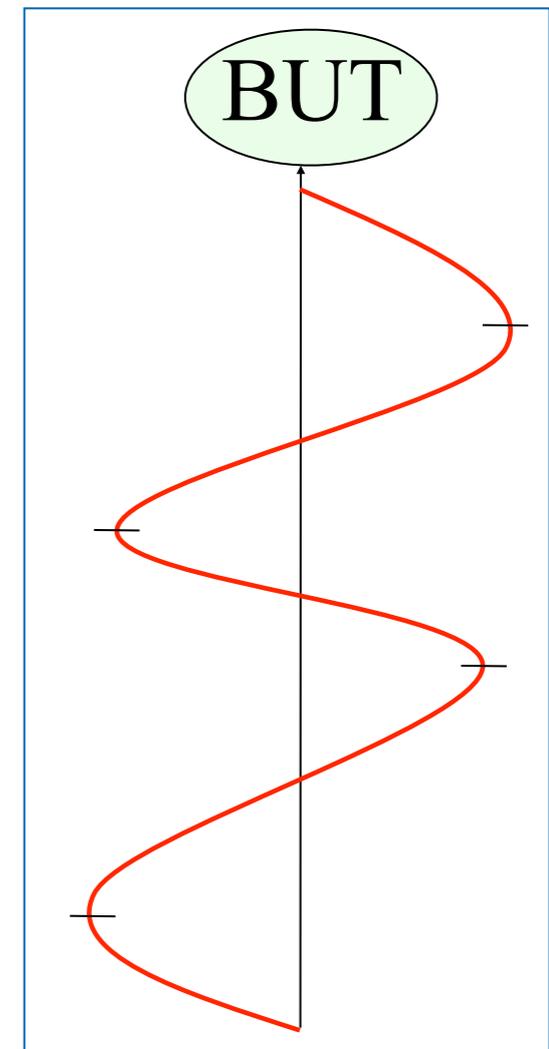
avantages

- Motivation Accrue
- Engagement plus fort
- Responsabilisation
- Adéquation à ses points forts
- Créativité
- Gain de temps pour le futur

La délégation motivante

attitude ouverte

- **Acceptons** le chemin du collaborateur
- S'il rentre dans le cadre du **possible** (temps, moyens)
- La délégation n'est donc pas une technique mais une **attitude**



Plan d'action personnel

Qu'est-ce que cela m'inspire dans mon quotidien professionnel ?

Que vais-je mettre en application ? action	Quand ? date